



دستور العمل نحوه تعیین حقوق و مزایای دبیران

در سال ۱۳۹۹

باسمه تعالی

در اجرای تبصره ۲ ماده ۱، ماده ۵ و ماده ۱۰ آیین‌نامه استخدامی دهیاری‌های کشور موضوع اصلاحیه شماره ۷۸۳۳۵/ت/۵۵۳۴۳ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۶ هیئت محترم وزیران و مصوبات سال ۹۹ شورایی عالی کار موضوع بخشنامه‌های شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۰۱/۲۶ و ۴۸۶۹۲ مورخ ۹۹/۰۳/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بخشنامه شماره ۵۹۳۷۲ مورخ ۹۸/۱۱/۱۶ ریاست محترم سازمان؛ حقوق و مزایای دهیاران در سال ۱۳۹۹ بر اساس مواد زیر تعیین و در چارچوب اعتبارات دهیاری که به تصویب شورای اسلامی روستا رسیده باشد؛ با رعایت تبصره ۲ ماده ۳۲ آیین‌نامه مالی دهیاری‌ها مصوب ۱۳۸۲، پس از طی مراحل قانونی، قابل پرداخت می‌باشد.

ماده ۱- بر اساس مصوبات شورایی عالی کار، «**حداقل مزد ماهیانه**» دهیاران از تاریخ ۹۹/۰۱/۰۱ تا ۹۹/۰۳/۳۱ (با در نظر گرفتن ماه‌های ۳۱ روزه) برای دهیاری‌های درجات ۱ تا ۶ به میزان ۱۸۹۶۶۰۷۹ ریالتعیین می‌شود. ضمناً «حداقل مزد ماهیانه» از تاریخ ۹۹/۰۴/۰۱ در ماه‌های ۳۰ روزه به میزان ۱۹۱۰۴۲۷۰ ریال و ۳۱ روزه ۱۹۷۴۱۰۷۹ ریال تعیین می‌گردد.

ماده ۲- به استناد تبصره ۱ ماده ۳۶ قانون کار، «**فوق‌العاده شغل**» دهیاران بر اساس درجه به شرح جدول زیر، تعیین می‌شود:

درجه یک و دو	درجه سه و چهار	درجه پنج و شش
۵ درصد حداقل مزد	۱۰ درصد حداقل مزد	۱۵ درصد حداقل مزد

ماده ۳- به استناد تبصره ۱ ماده ۳۶ قانون کار، «**مزایای سرپرستی**»، به میزان مقرر در جدول زیر با توجه به درجه دهیاری، به دهیاران قابل پرداخت می‌باشد:

درجه یک و دو	درجه سه و چهار	درجه پنج و شش
۱۰ درصد حداقل مزد	۲۰ درصد حداقل مزد	۳۰ درصد حداقل مزد

ماده ۴- به استناد تبصره ۳ بند ۲ مصوبه شورایی عالی کار، به دهیارانی که دارای حداقل یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان در همان دهیاری گذشته باشد، از تاریخ ۹۹/۰۱/۰۱ تا ۹۹/۰۳/۳۱ از پایه سنواتیبه میزان روزانه ۵۸۳۳۳ ریال (ماهیانه ۱۸۰۸۳۲۳ ریال) و از تاریخ ۹۹/۰۴/۰۱ در ماه‌های ۳۰ روزه به میزان ۹۹۹۹۹۰ ریال و ۳۱ روزه ۱۰۳۳۳۲۳ ریال پرداخت می‌شود.

توضیح: دهیارانی که از تاریخ ۹۹/۰۱/۰۱ یا بعد از آن با هر عنوان در دهیاری سابقه کار داشته‌اند متناسب با مبلغ پیش‌بینی شده بابت پایه سنواتی در هر سال (مصوبات سالیانه شورایی عالی کار) از مجموع پایه سنواتی سال‌های ذی‌ربط بهره‌مند خواهند شد.

ماده ۵- با رعایت شرایط مندرج در ماده ۸۶ قانون تأمین اجتماعی و لحاظ قانون اصلاح قوانین تنظیم خانواده و جمعیت مصوب ۱۳۹۲ نظر به حذف محدودیت تعداد فرزندان، از ابتدای سال ۱۳۹۹ کمک عایله‌مندی (حق اولاد) به ازای هر فرزند معادل ۱۰ درصد حداقل مزد ماهیانه قابل پرداخت می‌باشد.

دستور العمل نحوه تعیین حقوق و مزایای دهیاران در سال ۱۳۹۹ سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور

ماده ۶- از ابتدای سال ۱۳۹۹ کمک هزینه مسکن به مبلغ ۱۰۰۰۰۰۰۰ ریال و کمک هزینه اقامت مصرفی خانوار به مبلغ ۴۰۰۰۰۰۰ ریال به کلیه دهیاران اعم از مجرد و متأهل قابل پرداخت می‌باشد. ضمناً در صورت ابلاغ مصوبه هیأت وزیران موضوع افزایش کمک هزینه مسکن، افزایش مزبور در قراردادها قابل اعمال خواهد بود.

ماده ۷- در اجرای ماده ۵ آیین‌نامه استخدامی دهیاری‌های کشور، متناسب با درآمد دهیاری و میزان کارایی، وفق بودجه مصوب دهیاری، دهیار پس از تصویب تفریغ بودجه دهیاری توسط شورای اسلامی روستا و تأیید دفتر امور روستایی و شوراهای استانداری، از «فوق‌العاده کارایی» بر اساس جدول زیر برخوردار می‌شود:

شاخص کارایی	میزان فوق‌العاده کارایی و فوق‌العاده عمران														
ارزیابی عملکرد دهیاری‌ها	چنانچه دهیاری بر اساس شاخص‌های مندرج در نظامنامه ارزیابی عملکرد دهیاری‌ها ابلاغی از سوی سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور حائز امتیاز برتر (۱۰٪) از دهیاری‌های استان که بالاترین امتیاز را کسب نموده‌اند) شده‌باشد، حداکثر به میزان ۱۰٪ حداقل مزد ماهیانه برای یک‌بار در پایان سال به دهیار قابل پرداخت می‌باشد. فوق‌العاده مزبور مستمر نبوده و قابل درج در قرارداد نیست.														
	چنانچه عملیات عمرانی طی هر سال در دوره خدمت دهیار در این سمت، طبق برنامه‌های مصوب و در قالب بودجه مصوب انجام شده‌باشد، فوق‌العاده‌ای با عنوان فوق‌العاده عمران و در حدود اعتبارات بودجه مصوب و با رعایت تبصره ۲ ماده ۳۲ آیین‌نامه مالی دهیاری‌ها با لحاظ جدول زیر، پس از تصویب تفریغ بودجه دهیاری به دهیار قابل پرداخت می‌باشد.														
بیشترت عملیات عمرانی	<table border="1"> <thead> <tr> <th>درجه دهیاری</th> <th>۱</th> <th>۲</th> <th>۳</th> <th>۴</th> <th>۵</th> <th>۶</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ضریب فوق‌العاده عمران</td> <td>۷ در هزار</td> <td>۶.۵ در هزار</td> <td>۶ در هزار</td> <td>۵.۵ در هزار</td> <td>۵ در هزار</td> <td>۴.۵ در هزار</td> </tr> </tbody> </table> <p>نحوه محاسبه:</p> <p>میزان اعتبار هزینه‌شده جهت اجرای عملیات عمرانی در هر سال * ضریب فوق‌العاده عمران = فوق‌العاده عمران</p>	درجه دهیاری	۱	۲	۳	۴	۵	۶	ضریب فوق‌العاده عمران	۷ در هزار	۶.۵ در هزار	۶ در هزار	۵.۵ در هزار	۵ در هزار	۴.۵ در هزار
	درجه دهیاری	۱	۲	۳	۴	۵	۶								
ضریب فوق‌العاده عمران	۷ در هزار	۶.۵ در هزار	۶ در هزار	۵.۵ در هزار	۵ در هزار	۴.۵ در هزار									

تبصره- در هر صورت فوق‌العاده عمران سالانه دهیار نباید از چهار برابر مجموع حقوق مبنای ماهانه او بیشتر باشد.

ماده ۸- در صورت تأمین اعتبار، به دهیاران تمام‌وقت حداکثر به میزان ساعات تعیین شده در جدول زیر با تصویب شورای اسلامی روستا و تأیید بخشدار، با رعایت مقررات قانون کار، «اضافه‌کار» پرداخت می‌شود. صرفاً در شرایط خاص و بحرانی، پرداخت اضافه‌کار به دهیاران پاره‌وقت (در محدوده زمانی که خدمت آنان به صورت تمام وقت باشد)، با تصویب شورای اسلامی روستا و تأیید بخشدار طبق جدول زیر بلامانع می‌باشد.

درجه یک و دو	درجه سه و چهار	درجه پنج و شش
۴۰ ساعت	۶۰ ساعت	۸۰ ساعت

نحوه محاسبه یک ساعت اضافه‌کار = مزد ثابت ماهیانه تقسیم بر ۳۰ تقسیم بر $\frac{7}{33} \times \frac{1}{4}$

ماده ۹- دهیار یکمکلفاست در صورت رضایت دهیار، هم‌ماه هم‌معدل (۵٪) حداقل مزد را از حقوق دهیار کسر و با افزودن معادل آن بودجه دهیاری، مجموعاً نادر حساب سپرده‌های

به‌نام دهیار، نیز در بانک یکمکفده‌ها بدار آید. واریز نماید تا پس از پای‌انصدیسمت دهیار در آندهیاری، اصل سود متعلق به پیرداخت شود.

ماده ۱۰- چنانچه دهیار در دوره‌های آموزشی مورد تأیید مرکز مطالعات برنامه‌ریزی شهری و روستایی شرکت نموده و گواهی آموزشی معتبر از مراجع ذیصلاح اخذ نماید، در پایان هر سال، به ازای هر ساعت حضور در دوره‌های آموزشی، (در صورت تأمین اعتبار در همان سال) مبلغی با عنوان «**پاداش آموزش**» براساس فرمول زیر محاسبه و بدون درج در قرارداد به دهیار پرداخت می‌شود:

$$\text{تعداد ساعات آموزشی} \times \frac{1}{176} \text{ حداقل مزد ماهیانه} = \text{پاداش آموزش}$$

ماده ۱۱- مزیت‌های مندرج در تبصره و نیز بند (ج) ماده (۱۱۲) قانون برنامه ششم توسعه در مورد دهیارانی که در مناطق مشمول اشتغال دارند مطابق بخشنامه‌های شماره ۶۰۶۹۳ مورخ ۹۷/۱۱/۳۰ و ۳۷۸۹۰ مورخ ۹۸/۰۷/۲۰ این سازمان و با در نظر گرفتن ضرایب و مصوبات سال جاری اعمال می‌گردد.

ماده ۱۲- در اجرای قانون اعطای امتیازات ایثارگری و اشتغال در مناطق جنگی و جنگ‌زدده‌ها کارگزاران مشمول قانون کار مصوب ۷۶/۰۹/۳۰ و اصلاحیه بعدی و آیین‌نامه اجرایی آن مصوب ۷۸/۰۳/۰۵ و بند «۶» جزء «ث» ماده «۸۸» و بند «ز» ماده «۸۸» قانون برنامه ششم توسعه، دهیارانی که جانباز، آزاده، فرزند شهید و رزمنده دارای حداقل شش ماه خدمت داوطلبانه در جبهه هستند از مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر به شرح تبصره «۱» ماده «۲» آیین‌نامه اجرایی قانون اعطای امتیازات ایثارگری و اشتغال در مناطق جنگی و جنگ‌زدده‌ها کارگزاران مشمول قانون کار مصوب ۷۸/۰۳/۵۰ هیأت وزیران بهره‌مند گردیده و لازم است مبلغ حاصله در قرارداد درج گردد. منظور از مزد ثابت یا مزد مبنا در تبصره مذکور، ارقام مندرج در بند «الف» نمونه قرارداد دهیاران (حداقل دستمزد + فوق‌العاده شغل + مزایای سرپرستی + پایه سنوات) است. همچنین مفاد تبصره «۳» ماده «۲» و ماده «۳» آیین‌نامه اجرایی قانون اعطای امتیازات ایثارگری و اشتغال در مناطق جنگی و جنگ‌زدده‌ها کارگزاران مشمول قانون کار مصوب ۷۸/۰۳/۰۵ حسب مورد برای مشمولین بندهای «ب» و «پ» آیین‌نامه به تناسب عامل ایثارگری لازم‌الاجراست. دهیار فرزند شهید در زمره بند «پ» قرار می‌گیرد.

ماده ۱۳- فوق‌العاده ایثارگری موضوع ماده ۵۱ قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران و بند «۲۳» نمونه قرارداد به دهیارانی که جانباز ۲۵٪ و بالاتر، آزاده، همسر یا فرزند شهید باشند تعلق گرفته و در قرارداد درج می‌گردد.

ماده ۱۴- افرادی که به صورت پاره‌وقت در سمت دهیار انجام وظیفه می‌نمایند، از حقوق و مزایای تعیین شده در این دستورالعمل به میزان ساعات کارکردی که از سوی شورای اسلامی روستا تعیین می‌گردد و نباید از ۴ ساعت در طول شبانه‌روز تجاوز نماید (به نسبت ۱۷۶ ساعت کار در ماه) با رعایت مصوبه شورای عالی کار و پس از کسر کسور قانونی و حق بیمه تأمین اجتماعی بهره‌مند می‌گردند.

ماده ۱۵- حق سنوات دهیاران موضوع بند ۲۹ نمونه قراردادهای ابلاغی با توجه به دادنامه شماره ۳۳۲۸ مورخ ۹۸/۱۱/۲۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری برگیرنده تمام عناوین حقوق و مزد مندرج در ماده‌های ۳۴ و ۳۵ قانون کار است.

ماده ۱۶- در سایر موارد و مزایای پیش‌بینی نشده در این دستورالعمل، قانون کار و قانون تأمین اجتماعی ملاک عمل خواهد بود و در هر حال پرداخت هرگونه وجه دیگری غیر از موارد ذکر شده به دهیار ممنوع خواهد بود.

این دستورالعمل در ۳ صفحه، ۱۶ ماده و یک تبصره به استناداری‌های سراسر کشور ابلاغ و معاون هماهنگی امور عمرانی استانداری مسئول نظارت بر حسن اجرای آن می‌باشد.